

**Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение  
«Боровая средняя общеобразовательная школа»  
П. Колтубановский Бузулукского района Оренбургской области**

Принято  
Общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол № 1 от 02.02.2023 г

Утверждаю  
Директор МОАУ «Боровая СОШ»  
Т.Н. Еремина  
Приказ № 20 от 15.02.2023г

Согласовано  
Профсоюзный комитет  
МОАУ «Боровая СОШ»  
Председатель профкома  
Л.В. Филиппова

**Порядок  
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности  
МОАУ «Боровая СОШ»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МОАУ «Боровая СОШ» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

- 2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.
- 2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой: а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

**3. Меры, принимаемые работодателем**

- 3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких - его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
  - лишение или снижение размера премии;
  - перенос времени отпуска;
  - привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
- 3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:
- вынесение устной благодарности;
  - вручение благодарственного письма;
  - вынесение благодарности с занесением в личное дело работника

